

第 7 期行動計画

1. 計画期間 2026 年 1 月 1 日から 2028 年 12 月 31 日までの 3 年間

2. 目標

目標 1 計画期間内の男性育児休業取得率を 90%以上とする

〈対策〉2026 年 1 月～

- ・対象となる社員への個別周知と共に、取得意向を上長へ共有する
- ・育児休業取得希望者に対して 100%応援する「育休サポート 100」スローガンを年 1 回社内へ周知する
- ・男性の育児休業取得者の体験談を WEB 社内報にて周知する

目標 2 全社員平均の時間外・休日労働時間を年間 250 時間未満とする

〈対策〉2026 年 1 月～

- ・残業時間の多い社員については、部門長へアラートの配信をする
- ・長時間労働者・所定外労働時間の定期的な確認を安全衛生委員会で実施する
また長時間労働者に対しては、本人の申し出に関わらず、産業医面談の受診勧奨をする

目標 3 全社員平均の年次有給休暇取得率を 70%以上とする

〈対策〉2026 年 1 月～

- ・年次有給休暇の取得状況を把握する
- ・年次有給休暇の計画的付与を実施する
- ・各部署において年次有給休暇の取得計画を策定し、年 1 回見直しを実施する

以上